

Ўзбекистон Республикаси Истиқболли лойиҳалар миллий агентлиги ходимларининг одоб-ахлоқ қоидалари

I. УМУМИЙ ҚОИДАЛАР

1. Ўзбекистон Республикаси Истиқболли лойиҳалар миллий агентлиги ва таркибий бўлинмалари (кейинги ўринларда Агентлик) ходимлари одоб-ахлоқ қоидалари (кейинги ўринларда — Одоб-ахлоқ қоидалари) Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2022 йил 14 октябрдаги “Давлат фуқаролик хизматчилари томонидан одоб-ахлоқ қоидаларига риоя этилишини таъминлаш бўйича қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги 595-сон қарорига мувофиқ ишлаб чиқилган бўлиб, Агентлик ходимлари касбий маданияти, хизмат фаолияти давомида ҳамда хизматдан ташқари вақтда одоб-ахлоқи, ташқи кўриниши ва кийиниш услубининг қоидаларини белгилайди.

Одоб-ахлоқ қоидалари Агентлик ходимларида (кейинги ўринларда Ходимлар) юксак касбий маданиятни шакллантириш, жамоатчилик онгида уларга бўлган ҳурмат ва ишончни ошириш ҳамда ходимларнинг ахлоқ қоидаларига зид бўлган хатти-ҳаракатларининг олдини олишга қаратилган.

2. Ходимлар ўз касбий фаолиятини қуйидаги принциплар асосида амалга ошириши шарт:

қонунийлик;

Ватанга садоқат ва хизмат вазифасига фидойилик, юкланган функционал вазифаларини тўлиқ бажариш, ижро интизомига қатъий риоя этиш;

фуқаролар ҳуқуқлари, эркинликлари ва қонуний манфаатларининг устуворлиги;

давлат ва жамият манфаатларига содиқлик;

адолатлилик, ҳалоллик ва холислик;

коррупциявий ҳолатларга муросасиз муносабатда бўлиш ва қарши курашиш;

хизмат сирини қатъий сақлаш;

мансаб ваколатларини суиистеъмол қилмаслик;

манфаатлар тўқнашувига йўл қўймаслик.

3. Ходимлар меҳнат фаолияти давомида ва ишдан ташқари вақтда ҳулқ-атворнинг қуйидаги умумий қоидаларига амал қилиши лозим:

ўз фаолиятини қонунчиликда ва ички ҳужжатларида белгиланган лавозим ваколатлари доирасида амалга ошириш, чекловлар ва тақиқларга риоя қилиш;

ўзининг обрўсига ва Агентлик нуфузига путур етказиши мумкин бўлган хатти-ҳаракатлардан тийилиш, ахлоқ нормаларига риоя қилиш ҳамда хулқ-атвори ва ҳиссиётларини доимий назорат қилиб бориш;

масъулият, касбига садоқат ва ҳалолликни кундалик шиорга айлантириш;

ҳамкасблари орасида ўзини камтарона тутиш, мураккаб вазифаларни бажаришда уларга кўмаклашиш;

хушмуомалалик, эътиборлилик ва хушёрлик билан фуқароларда давлатга нисбатан ишонч ва ҳурмат ҳиссини уйғотиш;

оиласида соғлом муҳитни таъминлаб, оила аъзоларига доимий ғамхўр бўлиш, фарзандларида ватанпарварлик ва бошқа юксак ахлоқий фазилатларни шакллантириш;

фуқароларнинг ижтимоий келиб чиқиши, иқтисодий аҳволи ва бошқа омиллардан қатъи назар, улар билан бир хил, самимий, одоб доирасида муносабатда бўлиш;

жамиятда ахлоқнинг умумэтироф этилган қоидаларига амал қилиш.

4. Ходимлар ўз ваколатларини амалга ошираётганда Ўзбекистон Республикасининг Конституцияси ва қонунларига, “Давлат фуқаролик хизмати тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикасининг Қонунига, Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси палаталарининг қарорларига, Ўзбекистон Республикаси Президентининг фармонлари, қарорлари ва фармойишларига, Вазирлар Маҳкамасининг қарорлари ва фармойишларига, ушбу Одоб-ахлоқ қоидаларига ва бошқа қонунчилик ҳужжатларига амал қилади.

5. Ходимлар Одоб-ахлоқ қоидаларига риоя қилиш мажбуриятига, фуқаролар эса улардан мазкур қоидаларга мос бўлган касбий маданиятни талаб қилиш ҳуқуқига эга.

6. Ходимларнинг Одоб-ахлоқ қоидаларига риоя этиши уларнинг фаолияти ҳамда хизматдаги ахлоқини баҳолашнинг асосий мезонларидан бири ҳисобланади.

Ходимлар томонидан Одоб-ахлоқ қоидаларига риоя қилиниши ҳолати уларни келгусида юқори лавозимларга тайинлаш ва раҳбар кадрлар захирасини шакллантиришда ҳисобга олинади.

II. КАСБИЙ МАДАНИЯТГА ОИД УМУМИЙ ОДОБ-АХЛОҚ ҚОИДАЛАРИ

7. Ходимлар:

фуқароларнинг жинси, ирқи, миллати, фуқаролиги, тили, дини, ижтимоий келиб чиқиши, эътиқоди, шахсий ва ижтимоий мавқеи камситилишига олиб келувчи таъсир чоралари ва ҳаракатлар (ҳаракатсизлик)га йўл қўймаслиги;

ҳалол, адолатли ва камтар бўлиши, фуқаролар билан мулоқотда хушмуомала, вазмин ва самимий муносабатни намойиш қилиши;

жисмоний ва юридик шахсларнинг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатларига дахлдор қарорларни қабул қилишда қонунийликни, адолатлиликни ва шаффофликни таъминлаши;

давлат ва жамият манфаатларига зарар етказувчи, Агентлик фаолияти самарадорлигини пасайтирадиган ҳаракатлар (ҳаракатсизлик)дан тийилиши;

ўзининг хатти-ҳаракати ва ахлоқи туфайли жамоатчиликнинг танқидига учрамаслик чораларини кўриши, танқид учун таъқибга йўл қўймаслиги, асосли ва конструктив танқиддан ўз фаолиятидаги камчиликлар ҳамда нуқсонларни бартараф этиш йўлида фойдаланиши;

ходимлар ва бошқа шахсларга ўз хизмат мавқеидан фойдаланган ҳолда шахсий масалалар юзасидан таъсир ўтказмаслиги;

ўз хизмат ваколатларини жисмоний ва юридик шахсларнинг манфаатларини кўзлаб бажариш ёки бажармаслик эвазига улардан бирон-бир мукофот, фойда ёки совғалар олмаслиги;

давлат мулкининг бут сақланишини таъминлаши, ўзига ишониб топширилган давлат мулкидан фақат хизмат мақсадларида фойдаланиши;

хизмат интизомига қатъий риоя қилиши, иш вақтидан оқилона ва самарали фойдаланиши;

аҳолининг давлат хизматлари истеъмолчиси сифатидаги талабларига мувофиқ доимий равишда фаолият сифатини ошириб бориш чораларини кўриши;

қонун билан интизомий, маъмурий ва жиноий жавобгарлик назарда тутилган ҳуқуқбузарлик ва бошқа хатти-ҳаракатларга йўл қўймаслиги;

касб этикаси ва ишчанлик услубига риоя этиши;

сиёсий партиялар, жамоат бирлашмалари ва бошқа нодавлат ташкилотлари манфаатлари йўлида хизмат мавқеи ва имкониятларидан фойдаланмаслиги керак.

8. Ходимлар ўзига бўйсунувчи ходимлардан улар меҳнат вазифасини бажараётган пайтда партия номидан сиёсий фаолият билан шуғулланишни талаб қилиши, сиёсий партиялар, жамоат бирлашмалари ва бошқа нодавлат ташкилотлари фаолиятида иштирок этишга даъват этиши ёки мажбурлашига йўл қўйилмайди.

III. ХИЗМАТ ФАОЛИЯТИГА ОИД ОДОБ-АХЛОҚ ҚОИДАЛАРИ

9. Ходимлар хизмат фаолияти давомида қуйидагиларга мажбур:

Ўзбекистон Республикасининг Конституцияси, қонунлари ва бошқа қонунчилик ҳужжатларига сўзсиз риоя этиши;

хизмат вазифаларини профессионал даражада, масъулият, ташаббускорлик, садоқат ва холислик билан бажариш;

Агентлик раҳбариятининг ваколат доирасида қабул қилган қарорларини, қонуний кўрсатмаларини ҳамда топшириқларини ўз вақтида ва сифатли бажариш;

мамлакат шаънини эъзозлаш, давлат сиёсатига содиқ бўлиш;

ташқи сиёсат соҳасида давлат манфаатларини қатъий ҳимоя қилиш;

ўз хизмат вазифаларини виждонан, ҳалол ва юксак профессионал даражада бажариш, расмиятчилик, сохтакорлик ва суиистеъмолчиликка йўл қўймаслик;

хизмат мажбуриятларини самарали бажариш учун зарур бўлган билим ва кўникмаларни доимий асосда ошириш;

юқори давлат органлари ҳамда мансабдор шахсларнинг ўз ваколатлари доирасида қабул қилган қарорлари ҳамда берилган топшириқларни ўз вақтида ва сифатли бажариш;

ишлаб чиқиладиган норматив-ҳуқуқий ва бошқа ҳужжатларга бирон-бир шахс, гуруҳ ёки идоралар манфаати нуқтаи назаридан ёндашмаслик ҳамда уларнинг манфаатлари ифода этилишига йўл қўймаслик;

хизмат вазифаларини бажаришда бирон-бир шахс, гуруҳ ёки ташкилотга ғайриқонуний ён босмаслик ва устунлик бермаслик, уларнинг таъсиридан мустақил бўлиш, фуқароларнинг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатларини устувор қўйиш;

хизмат сафарлари, назорат тадбирлари давомида меҳнат фаолияти билан боғлиқ бўлган ҳар қандай турдаги сарф-харажатларни бошқа шахслар ҳисобидан амалга оширмаслик;

чет эл фуқаролари билан алоҳида белгиланган тартибга зид равишда бевосита ёки бошқа шахслар орқали мулоқотга киришмаслик;

ўз хизмат мажбуриятларини бажараётганда фуқаролар ва бошқа шахсларни камситмаслик, уларнинг таъсиридан сақланиш, фуқаролар ҳуқуқлари, мажбуриятлари ва қонуний манфаатларини ҳисобга олиш;

ўз хизмат мажбуриятларини виждонан бажаришга тўсқинлик қилиши мумкин бўлган хатти-ҳаракатлардан сақланиш;

давлат сири, қонун билан қўриқланадиган ва хизматга оид бошқа маълумотларнинг ошкор этилмаслигини таъминлаш юзасидан барча чораларни кўриш, улардан қонунга зид равишда фойдаланмаслик;

ахборотларни тарқатиш қоидаларига риоя қилиш, Интернет жаҳон ахборот тармоғи ва ахборот коммуникация воситаларидан фойдаланишда ахборот хавфсизлигини таъминлашнинг белгиланган тартибига амал қилиш;

бириктирилган хизмат компютери ҳамда электрон ташувчиларидаги хизматга оид маълумотларнинг хавфсиз сақланишини таъминлаш ва уларни бошқа шахсларга тарқатилишининг олдини олиш чораларини кўриш;

ижтимоий тармоқларда давлат органлари ва ташкилотлари ҳамда мансабдор шахслар фаолиятини муҳокама қилмаслик, ахлоққа зид ибораларни ишлатмаслик, мамлакатда амалга ошириладиган ислохотларга нисбатан одамларда ишончсизлик кайфиятини юзага келтириши мумкин бўлган материалларни жойлаштирмаслик;

фуқаролар ва ҳамкасбларининг шаъни ва кадр-қимматига доғ туширувчи маълумотлар, тухмат, ифво ва уйдирмаларни тарқатмаслик;

меҳнат ва ижро интизоми, ички тартиб қоидаларига, шунингдек, телефонда сўзлашиш ва кийиниш маданиятига қатъий риоя этиш;

ўзига ишониб топширилган мулкка ва молиявий маблағларга эҳтиёткорлик ва тежамкорлик билан муносабатда бўлиш;

жисмоний ва юридик шахсларнинг мурожаатларини қонунда белгиланган тартибда ҳамда муддатларда қонуний, асосли ва адолатли ҳал қилиш;

меҳнат жамоасида соғлом маънавий ва ишчанлик муҳитини шакллантириш ва уни мустаҳкамлашга кўмаклашиши, ҳамкасбларининг шаъни ва кадр-қимматини обрўсизлантирадиган шахсий ва касбий фазилатларини муҳокама қилишдан тийилиши керак.

IV. КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ КУРАШИШ

10. Ходимлар коррупция ва суиистеъмолчиликларнинг олдини олиш ва уларга қарши курашиш борасида қуйидагиларга мажбур:

ҳар қандай қонун бузилишига, айниқса, коррупция ҳолатларига қарши мурасасизлик билан курашиш;

жиноят ёки бошқа ҳуқуқбузарлик содир этишга ундовчи мурожаатлар ҳақида бевосита Агентлик раҳбари ёки ички антикоррупцион назорат бўлимига зудлик билан маълум қилиш;

ходимлар ёки бошқа шахслар томонидан жиноят ёки бошқа ҳуқуқбузарлик содир этишга ундовчи мурожаатлар ҳақида, шунингдек, ҳамкасблари томонидан содир этилган ёки тайёргарлик кўрилаётган қонунбузилишлар ҳақида Агентлик раҳбарияти ёки ички антикоррупцион назорат бўлимига зудлик билан маълум қилиш;

хизмат вазифалари билан боғлиқ ҳаракат ёки ҳаракатсизлик эвазига моддий қимматликлар олмаслик ёхуд мулкӣ (номулкӣ) наф кўрмаслик;

ҳамкасблари томонидан содир этилган ёки содир этишга тайёргарлик кўрилаётган қонун бузилишлари ҳақида раҳбари ёки ички антикоррупцион назорат бўлимига зудлик билан хабар бериш.

V. АГЕНТЛИКНИНГ РАҲБАР ХОДИМЛАРИНИНГ МАЖБУРИЯТЛАРИ

11. Агентликнинг раҳбар ходимлари қуйидагиларга мажбур:

бўйсунувидаги ходимларга профессионализм, ҳалоллик, холислик ва адолатлиликда ўрнак бўлиш;

жамоада соғлом маънавий муҳит ва ишчан кайфиятни шакллантириш;

ходимларни қонунга хилоф хатти-ҳаракатларни амалга оширишга ундамаслик ҳамда улардан бундай ҳаракатларни бажаришни талаб қилмаслик;

кадрларни маҳаллийчилик, уруғ-аймоқчилик, таниш-билишчилик ёки шахсий садоқат белгилари бўйича танлаш, тайинлаш ёки тавсия этишга йўл қўймаслик;

жамоада гуруҳбозлик ва фаворитизм кўринишларига йўл қўймаслик, шунингдек, хизмат вазифаларини бажариш жараёнида бошқа салбий омилларнинг олдини олиш;

ходимларнинг фаолиятига баҳо беришда қонуний, асосли ва адолатли қарорлар қабул қилиш;

ходимлар томонидан коррупция ва бошқа суиистеъмолчиликлар содир этилишининг олдини олиш чораларини кўриш;

манфаатлар тўқнашувининг олдини олиш ва уларни тартибга солиш юзасидан ўз вақтида чора-тадбирлар кўриш;

бўйсунувидаги ходимлар қонунга зид хатти-ҳаракатларни содир этишга оғдиришга қаратилган ҳар қандай ҳолатлар ҳақида хабар берган тақдирда, бу ҳақида Агентлик раҳбариятини ёки ички антикоррупцион назорат бўлимини хабардор этиш;

ходимларни ҳуқуқий ва ижтимоий жиҳатдан ҳимоя қилиш чораларини кўриш;

бўйсунувидаги ходимларни самарали бошқариши, ўзига ишониб топширилган мулкка ва молиявий маблағларга эҳтиёткорлик ва тежамкорлик билан муносабатда бўлиш;

ваколати доирасида шартномалар тузиш, танловлар ўтказиш ёки розилик бериш масалаларига ҳолис, адолатли ва қонуний ёндашиш.

12. Раҳбарлар бўйсунувидаги ходимларга қўпол муомалада бўлиши, ҳақорат қилиши, шахсиятига тегиши, уларга асоссиз танбеҳ бериши ёки айблаши ҳамда камситиши мумкин эмас.

Агентликнинг раҳбар ходимлари ўзига бўйсунувчи, хизматдаги хулқ-атвори принциплари ва қоидаларини бузаётган ходимларнинг хатти-ҳаракатларига (ҳаракатсизлигига) йўл қўйилмаслиги чораларини кўрмаганлиги учун жавоб беради.

VI. ХИЗМАТДАН ТАШҚАРИ ОДОБ-АХЛОҚ ҚОИДАЛАРИ

13. Ходимлар ишдан бўш вақтларида умумқабул қилинган ахлоқ нормаларига риоя қилишлари ва уларга зид бўлган хулқ-атвор ва хатти-ҳаракатлардан ўзларини тийишлари шарт.

14. Ходимлар ишдан ташқари вақтда қуйидагиларга мажбур:

миллий урф-одат, қадрият ва анъаналарга ҳурмат билан муносабатда бўлиш;

дабдабазлик, шуҳратпарастлик, гуруҳбозлик, маишатбозлик, ичкиликбозлик ва бошқа салбий иллатларга йўл қўймаслик;

расмий эълон қилинган маълумотлардан ташқари давлат хизмати фаолиятига оид масалаларни муҳокама қилмаслик;

жамоат жойларида (кафе, ресторан ва бошқа кўнгилочар масканларда) ўзини тутиш қоидаларига риоя этиш, атрофдагиларнинг эътиборини тортувчи ортиқча ва салбий ҳаракатларга йўл қўймаслик;

жамоат тартиби ва ҳавфсизлигига қарши қаратилган хатти-ҳаракатларни содир этмаслик, мазкур ноқонуний ҳаракатларга бошқаларни жалб этмаслик ёки даъват қилмаслик;

хизмат мажбуриятларини бажариш билан боғлиқ бўлган идора ва ташкилотлар раҳбар ва ходимларидан, бошқа мансабдор шахсларидан қимматбаҳо совға олмаслик;

хизмат автотранспорт воситаларидан хизмат фаолиятидан ташқари ҳолатларда шахсий ва бошқа мақсадларда фойдаланмаслик;

хизмат гувоҳномаларини сақлаш ва фойдаланиш тартибига қатъий риоя этиш, улардан хизматга алоқадор бўлмаган ҳолатларда фойдаланмаслик, шу жумладан, ваколатли шахсларга хизмат гувоҳномасини кўрсатиб, мавқеини суиистеъмол қилмаслик;

иш фаолияти билан боғлиқ маълумотларни ишга алоқадор бўлмаган бошқа шахслар иштирокида муҳокама қилмаслик;

шахсий транспорт воситаларидан фойдаланишда белгиланган тартибга амал қилиш, йўл ҳаракати қоидаларига қатъий риоя этиш;

тадбиркорлик ёки ҳақ тўланадиган бошқа фаолият билан (педагогик, илмий ва ижодий фаолиятдан ташқари) шуғулланмаслик, Ўзбекистон Республикаси қонунлари ва Ўзбекистон Республикаси Президенти қарорларида назарда тутилган ҳоллар бундан мустасно;

давлат фуқаролик хизмати соҳасидаги қонунчилик ҳужжатлари билан белгиланган давлат фуқаролик хизматини ўташ билан боғлиқ мажбуриятлар ва чекловларга қатъий амал қилиш;

Агентлик ҳамда давлат хизмати обрўсига доғ туширувчи хатти-ҳаракатлардан тийилиш;

ташқи кўринишини белгиланган меъёрлар доирасида сақлаш, камтарона кийиниш, атрофдагиларнинг эътиборини ўзига ортиқча жалб қиладиган тарзда кийинмаслик.

VII. ЖАМОАТЧИЛИК, ОММАВИЙ АХБОРОТ ВОСИТАЛАРИ ВАКИЛЛАРИ БИЛАН МУНОСАБАТЛАРГА ОИД ОДОБ-АХЛОҚ ҚОИДАЛАРИ

15. Ходимлар фуқаролар билан мулоқотда қуйидагиларга мажбур:

мурожаат қилиб қабулга келган фуқароларни муносиб кутиб олиш ва асоссиз куттирмаслик, уларни ҳурмат қилиш, хушмуомала бўлиш, диққат билан тинглаш, сабр-тоқатли бўлиш, бошқа ишларга чалғимаслик;

мурожаат қилиб келгани учун фуқароларга норозилик билдирмаслик, газабланмаслик ва қўполлик қилмаслик, уларнинг шаъни ва қадр-қимматини камситмаслик, мурожаатнинг мазмун-моҳиятини тўлиқ англаб олиш.

16. Ходимлар оммавий ахборот воситалари билан ўзаро ҳамкорлик қилиши, Агентликнинг фаолиятини оммавий ахборот воситаларида ёритилишига кўмаклашиши керак.

17. Давлат сиёсати ёки Агентлик фаолияти тўғрисидаги оммавий баёнотлар Агентлик раҳбарияти ёки мазкур йўналиш бўйича ваколатли мансабдор шахс томонидан амалга оширилади.

18. Қуйидаги ҳолларда оммавий баёнот берилиши мумкин эмас:

оммавий баёнот матни ва мазмуни давлат сиёсати ёки Агентлик фаолиятига алоқадор бўлмаса;

оммавий баёнотда келтириладиган ахборотлар давлат сирлари билан боғлиқ бўлса;

оммавий баёнот бошқа давлат органлари ва ташкилотлари нуфузини пасайтириш ёки уларнинг мансабдор шахсларини камситишга йўналтирилган бўлса.

19. Давлат хизматида жамоатчилик назоратини таъминлаш мақсадида жамоатчилик томонидан Агентлик фаолиятига оид айблов ёки танқид билдирилган тақдирда, Агентлик унга нисбатан билдирилган айблов ёки танқидга оммавий изоҳ ёхуд раддия бериши лозим.

20. Агар оммавий баёнолда фуқароларнинг шаъни ҳамда кадр-қимматини камситадиган иборалар бўлса, Ходим ўз фикрларининг янглишлиги ёки нотўғрилигини тан олиши ҳамда шаъни, кадр-қимматига ва ишчанлик обрўсига дахл қилинган фуқародан, агар қонун ҳужжатларида бошқа оқибатлар назарда тутилмаган бўлса, кечирим сўраши шарт.

VIII. ХИЗМАТ ФАОЛИЯТИДАГИ ТАШҚИ КЎРИНИШ ВА КИЙИНИШ УСЛУБИГА ОИД ОДОБ-АХЛОҚ ҚОИДАЛАРИ

21. Ходимларнинг хизмат фаолиятидаги ташқи кўриниши ва кийиниш услуги фуқароларнинг Агентлик фаолиятига ҳурматини, шу жумладан давлат хизматининг нуфузини оширишга хизмат қилиши керак.

22. Ходимнинг ташқи кўриниши меҳнат шароитлари ва хизмат турига қараб, хизмат мажбуриятларини бажариши вақтида фуқароларнинг Агентликга нисбатан ҳурмат билан муносабатда бўлишига кўмаклашиши, умумий қабул қилинган иш услубига мувофиқ бўлиши ва расмийлик, холислик, камтарлик ва интизомни намоён этиши лозим.

23. Ходимларнинг иш жойида ташқи кўриниши ва кийиниш услуги ўз обрўси ва Агентлик нуфузига путур етказмаслиги, бунда:

- эркак ходимлар томонидан расмий кийиниш одобига риоя қилиши, сочни меъёридан ортиқ ўстирмаслик, соқол ўстириб юрмаслиги;

- аёл ходимлар томонидан тартибли соч турмагидан фойдаланиш, атрофдагилар эътиборини ўзига ортиқча жалб қиладиган кийимларни киймаслик, иш услубига мувофиқ камтарона кийиниши лозим.

IX. МАНФААТЛАР ТЎҚНАШУВИ

24. Ходимлар мансаб ёки хизмат мажбуриятларини бажариш вақтида манфаатлар тўқнашувига олиб келадиган ёки олиб келиши мумкин бўлган шахсий манфаатдорликка йўл қўймаслиги керак.

25. Манфаатлар тўқнашуви юзага келган тақдирда ходимлар ўзининг раҳбарини дарҳол хабардор қилиши шарт.

Манфаатлар тўқнашуви мавжудлиги тўғрисида маълумотлар олган раҳбар бу тўқнашувнинг олдини олиш ёки уни бартараф этиш юзасидан ўз вақтида чоралар кўришга мажбур.

X. ХОДИМЛАРИНИНГ МАНФААТИНИ ҲИМОЯ ҚИЛИШ

26. Ходимлар хизмат вазифаларини бажариш билан боғлиқ таҳдид, ҳақорат, тухмат ва қонунга хилоф бошқа хатти-ҳаракатлардан ҳимоя қилиш Агентликнинг раҳбари томонидан амалга оширилади.

27. Зиммасига юклатилган вазифаларни бажаришга тўсқинлик қилиш, жиноят ёки бошқа ҳуқуқбузарлик содир этишга оғдиришга қаратилган мурожаатлар, шунингдек, ҳамкасблари томонидан содир этилган ёки содир этишга тайёргарлик кўрилаётган қонунбузилишлар ҳақида хабар берган ходимларни вужудга келиши мумкин бўлган таҳдид ва хавф-хатарлардан ҳимоя қилиш чоралари кўрилади.

XI. ОДОБ-АХЛОҚ ҚОИДАЛАРИГА РИОЯ ЭТИЛИШНИ НАЗОРАТ ҚИЛИШ

28. Одоб-ахлоқ қоидалари нормаларига риоя этилиши масалаларини кўриб чиқиш учун Агентлик ходимларидан умумий сони беш нафардан кам бўлмаган ва тоқ сондан иборат таркибда Одоб-ахлоқ комиссияси тузилади.

Одоб-ахлоқ комиссиясининг мақсади, вазифалари, функциялари, ҳуқуқлари, жавобгарлиги ва унинг фаолиятини ташкил этишнинг бошқа масалалари Агентлик томонидан тасдиқланадиган Одоб-ахлоқ комиссияси тўғрисидаги Низомда белгиланади.

29. Ходимлар томонидан одоб-ахлоқ қоидаларига риоя этилиши устидан назорат Агентликнинг Кадрлар бўлими, Ички антикоррупцион назорат бўлими ва Одоб-ахлоқ комиссияси томонидан амалга оширилади.

30. Ишга қабул қилинган ходимлар Агентликнинг Кадрлар бўлими томонидан мазкур Одоб-ахлоқ қоидалари билан тилхат асосида имзо қўйдирган ҳолда таништирилади.

31. Мазкур Одоб-ахлоқ қоидаларини бузиш ҳолатлари бўйича хизмат текшируви Агентлик раҳбарининг кўрсатмасига мувофиқ Агентликнинг Кадрлар бўлими, Ички антикоррупцион назорат бўлими ёки Одоб-ахлоқ комиссияси томонидан ўтказилади. Хизмат текшируви хулосаси асосида ходимни жавобгарликка тортиш тўғрисида таклиф киритилиши мумкин.

Хизмат текширувини ўтказиш тартиби Агентлик томонидан белгиланади.

XII. ОДОБ-АХЛОҚ ҚОИДАЛАРИГА РИОЯ ЭТМАГАНЛИК УЧУН ЖАВОБГАРЛИК

32. Ходимлар томонидан Одоб-ахлоқ қоидаларига риоя этмаганлик ҳолати уларга нисбатан ахлоқий ва интизомий таъсир чораларини қўллаш учун асос бўлади.

33. Одоб-ахлоқ қоидаларига риоя этмаганлик учун Одоб-ахлоқ комиссияси томонидан ходимларга қуйидаги ахлоқий таъсир чоралари қўлланилади:

огоҳлантириш;

узр сўраш ёки расмий узрнома келтиришни талаб қилиш;

Агентликнинг коллегиял йиғилишларида танбеҳ бериш.

34. Одоб-ахлоқ комиссияси ходимга нисбатан интизомий таъсир чорасини қўллаш учун Агентлик раҳбарига тақдимнома киритиши мумкин.

Одоб-ахлоқ комиссияси одоб-ахлоқ қоидалари Агентлик раҳбари томонидан бузилган тақдирда, уларга нисбатан тегишли чора кўриш масаласи юзасидан таклифларни юқори турувчи давлат органи раҳбарига юборади.

35. Ходимларнинг Одоб-ахлоқ қоидаларини бузиши уларни қонунга мувофиқ интизомий ва бошқа жавобгарликка тортиш учун асос бўлади.